

ESTUAIRE et PRESQU'ILE

02 51 806 680 / 06 42 75 69 72

sudposte44@orange.fr <http://www.sudptt44.org>

St Nazaire mai 2022

***Depuis la pandémie, tout est permis.
La galère semble moins pénible, mais
le prix à payer reste élevé !***



Depuis la crise sanitaire de 2020, les directeurs des centres courrier/colis de l'Estuaire et de la Presqu'île ont navigué, parfois dans le brouillard, mais sans jamais oublier de garder le cap des profits. C'est le même programme avec le nouveau directeur de ce projet de réorganisation qui va venir impacter les personnels de l'UP de Penhoët, de l'UD Côte de Jade, de Pornichet, de Montoir et La Baule Colis dit Bertho. Il pourrait y avoir de la houle en ce printemps 2022...

Alors bien sûr, depuis de très longues années de labeur, le constat est bien que la charge de travail baisse bien plus dans les paroles de nos dirigeants que dans la réalité. A longueur de briefs et au fil des directeurs qui passent, le discours bien rodé reste le même à coup de baisse de trafic et d'adaptation à la charge de travail pour justifier de la mise en place de réorganisations régulières. A chaque fois, on a connu les suppressions de tournées avec le grand chambardement de réapprendre les tournées de distribution, l'apprentissage de nouveaux tri et parfois, des déménagements de locaux entraînant la séparation des équipes de travail. En tous cas, on a toujours eu droit au discours des nouveaux locaux merveilleux et que tout ça c'est pour votre bien, vous verrez ... blablabla !

Pour ce projet de réorganisations multiples, nos directions ont l'air de vouloir que tout se passe pour le mieux dans le meilleur des mondes ! Ben oui, quand on nous annonce que **11.8 PT** vont sauter, on sait qu'il y a une embrouille. Et qu'en ajoutant les positions de cycles et les rouleurs, on arrive facilement à 15 à 16 emplois qui sont sacrifiés ! Alors à *Sud*, on n'écrira pas dans ce tract (comme d'autres osent le faire) qu'à l'heure actuelle, tout est pour le mieux et qu'il n'y a plus rien à faire ! On préférerait que toutes les organisations syndicales parlent de résistances et à *Sud*, on fera tout pour arracher la **CDIsation** d'un maximum de collègues précaires et pour préserver les meilleures conditions de travail possibles !

CONTENIR LA SURCHARGE DE TRAVAIL



ETF : La Poste innove avec la mise en place de 2 positions de travail dites ETF (Embrouille du Travail du Facteur) Sous couvert de reclasser des agents qui sont cassés par le métier depuis des années, on nous vend une version de la sacoche à peine déguisée, à savoir que ces 2 PT prépareront 8 tournées de facteurs. Alors qu'on nous bassine à coup de NPS et autres joyusetés à longueur de briefs, pour *Sud*, une tournée c'est un casier. Préparer sa tournée, c'est la meilleure preuve de qualité de distribution.

Affaire à suivre vu que La Poste dit vouloir généraliser cette méthode de travail au plus vite. Dans la réalité, c'est aussi une façon de gagner de la place en supprimant des casiers et surtout d'allonger les parcours de distribution de ces tournées qui ne feront plus leurs travaux intérieurs... Le ver est dans le fruit...

Pour Sudptt, le compte n'y est pas encore... Dans le cadre d'une réorganisation, il y a des négociations sur « l'accompagnement social » La priorité pour *Sud*, ce sont les CDIations de nos collègues, les promotions à l'ancienneté, la suppression d'un maximum de sécabilité, le besoin de renforts et négocier des primes à hauteur de 1000€ à minima pour chacune et chacun. En gros le partage des richesses !

CDIation : Alors que certaines organisations syndicales ont l'air de se satisfaire de 4 CDI, *Sud* en revendique 10 depuis le début sur le périmètre des 5 sites réorganisés ! A l'heure de l'écriture de ce tract et après d'après négociations, le directeur vient de confirmer à *Sud* ces 10 CDIations : 6 à la réorg et 4 en septembre 2022 !

Promotions en I.3 à l'ancienneté : *Sud* revendique que tous les agents qui ont 1 an d'ancienneté passent I.3. C'est acté, soit 11 promotions pour nos plus jeunes collègues

Promotions en II.1 à l'ancienneté : *Sud* revendique que tous les agents qui ont 20 ans d'ancienneté passent II.1 et que la barre des 55 ans ne soit pas un frein à la promotion. Bilan mitigé puisque 16 collègues obtiennent le graal, c'est bien mais des postières et postiers expérimentés avec + de 20 ans de métier restent sur leur faim !

A notre demande de **supprimer toute forme de sécabilité pendant 1 an**, le directeur nous lâche ce matin **jusqu'à fin février 2023** ! C'est mieux qu'hier mais peut mieux faire !

Renforts : le directeur annonce 1 renfort par UD et 2 à la PPDC pendant 2 semaines à la mise en place... INSUFFISANT ! **Nous revendiquons 1 renfort par équipe jusqu'à fin décembre à minima** !

PRIMES *Sud* revendiquant 1000€ à minima par agent pour la mise en place de ces réorganisations, nous ne pouvons nous satisfaire des premières propositions. Pour autant nous avons fait avancer les négociations :

TG : 200€ → *Sud* revendique une **Prime d'équivalence de 200€ pour les agents de Pornichet, Montoir et Jade**
 QL Modifié 250€ / QL démonté 350€ / Agents Colis 500€ / Rouleurs, FSE et tous les agents autres : 350€
 Cabine 200€, **mais acté 400€** suite à l'intervention de *Sud*

QS : 150€ et Cahier de Tournée : 150€ mais ces primes seront payées en septembre 2022

Mise en place ETF 200€ : ***Sud* revendique 500€** pour tous les agents et rouleurs qui testeront ce nouvel outil !

Prime d'équipe 2022 : *Sud* revendique une prime pleine de 670€ pour toutes et tous !

Les choses peuvent encore évoluer, la balle est dans leur camp ... Et tout peut aussi changer avec les élections du mois de juin (comprendra qui voudra)